

18 / 01 2018

الوزير
Le Ministre

قرار لوزير الثقافة والاتصال رقم.....بتاريخ..... بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير الموارد البشرية والمالية

إن وزير الثقافة والاتصال؛

- تطبيقا لمقتضيات الدستور وخاصة الفصلين 49 و92 منه؛
- وبناء على الظهير الشريف رقم 1.12.20 الصادر في 27 شعبان 1433 (17 يوليوز 2012) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 02.12 المتعلق بالتعيين في المناصب العليا تطبيقا لأحكام الفصلين 49 و92 من الدستور؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.12.412 الصادر في 24 من ذي القعدة 1433 (11 أكتوبر 2012) بتطبيق أحكام المادتين 4 و5 من القانون التنظيمي رقم 02.12 فيما يتعلق بالتعيين في المناصب العليا التي يتم التداول في شأن التعيين فيها في مجلس الحكومة؛
- وعلى المرسوم رقم 2.97.364 الصادر في 10 صفر 1418 (16 يونيو 1997) المتعلق بوضعية مديري الإدارة المركزية؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.06.782 الصادر في 3 ربيع الأول 1429 (11 مارس 2008) بتحديد اختصاصات وتنظيم وزارة الاتصال؛
- وعلى قرار الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة رقم 3448.12 صادر في 25 من ذي القعدة 1433 (12 أكتوبر 2012) بتحديد المطبوع النموذجي الموحد المنصوص عليه في المادة 3 من المرسوم 2.12.412 الصادر في 24 ذي القعدة 1433 (11 أكتوبر 2012) بتطبيق أحكام المادتين 4 و5 من القانون التنظيمي رقم 02.12 فيما يتعلق بالتعيين في المناصب العليا التي يتم التداول في شأن التعيين فيها في مجلس الحكومة؛
- وبعد اطلاع رئيس الحكومة.

قرر ما يلي:

- المادة الأولى:** تعلن وزارة الثقافة والاتصال - قطاع الاتصال - عن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير الموارد البشرية والمالية.
- المادة الثانية:** يفتح باب الترشيح لشغل منصب مدير الموارد البشرية والمالية بقطاع الاتصال في وجه المرشحين والمرشحات المستوفين للشروط التالية:

- من جنسية مغربية؛
- حاصل على شهادة جامعية لا تقل عن الإجازة أو ما يعادلها؛
- مرتبا في إطار متصرف من الدرجة الأولى أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل بالنسبة للعاملين في القطاع العام أو ما يماثلها بالنسبة للعاملين في القطاع الخاص؛
- متوفرا على تجربة مهنية لا تقل عن 10 سنوات بالنسبة للحاصلين على شهادة الماستر أو ما يعادلها فما فوق و لا تقل عن 15 سنة بالنسبة للحاصلين على الاجازة أو ما يعادلها؛
- قد تحمل على الأقل، مسؤولية في القطاع العام أو الخاص لمدة لا تقل عن 10 سنوات؛

- متوفرا على المؤهلات الكافية في مجال التدبير الإداري والمالي وكذا تدبير الموارد البشرية، وملما على وجه الخصوص ب:
 - إعداد وتبعية الميزانية؛
 - إعداد ومسك الحسابات المالية؛
 - تدبير الإمكانيات العامة وترشيد استعمالها؛
 - إعداد التقارير التقنية والمحاسبية؛
 - طرق إعداد وتدبير وتقييم الميزانيات والصفقات؛
 - مناهج التخطيط والبرمجة؛
 - تقنيات تدبير وتنمية الموارد البشرية؛
- قد تلقى تكويننا إضافيا على شكل دورات تدريبية.

المادة الثالثة: يسحب ملف الترشيح (مطبوع نموذجي) من قطاع الاتصال-الكتابة الخاصة لدى السيد الوزير- المتواجد بالعنوان التالي:

شارع علال الفاسي، مدينة العرفان، لسويسي - الرباط- المغرب أو من الموقع الإلكتروني لقطاع الاتصال www.mincom.gov.ma ابتداء من **23 أبريل 2018**

المادة الرابعة: يودع ملف الترشيح (مطبوع نموذجي) لدى -الكتابة الخاصة لدى السيد الوزير- لقطاع الاتصال مقابل وصل باستلام، مصحوبا بملخص للسيرة الذاتية للمرشح(ة)

يحمل صورة فوتوغرافية و كل وثيقة أخرى تكون مفيدة و ذات صلة بطبيعة المنصب المرشح من أجله، و ذلك بالعنوان التالي : شارع علال الفاسي، مدينة العرفان، السويسي -الرباط- المغرب داخل التوقيت الإداري ابتداء من **23 أبريل 2018** إلى غاية **04 ماي 2018**

المادة الخامسة: ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني لرئاسة الحكومة www.cg.gov.ma و على الموقع الإلكتروني لقطاع الاتصال www.mincom.gov.ma وعلى البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي www.emploi-public.ma

وحرر بالرباط، في **20 أبريل 2018**

وزير الثقافة والاتصال

إمضاء: محمد الأعرج