



ⵜⴰⵎⴳⴷⵓⵔⵜ

الوزارة

قرار لوزيرة إعداد التراب الوطني والتعمير والإسكان وسياسة المدينة

رقم 5495 بتاريخ 12/09/2022

إعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير الموارد البشرية والشؤون المالية العامة

إن وزيرة إعداد التراب الوطني والتعمير والإسكان وسياسة المدينة؛

- بناء على مقتضيات الدستور وخاصة الفصل 92 منه؛

- و بناء على القانون التنظيمي رقم 02. 12. 02 المتعلق بالتعيين في المناصب العليا تطبيقا لأحكام الفصلين 49 و 92 من

الدستور، الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 12. 20. 1 الصادر في 27 شعبان 1433 (17 يوليوز 2012)؛

- و بناء على المرسوم رقم 2. 12. 412 الصادر في 24 ذي القعدة (11 أكتوبر 2012) بتطبيق أحكام المادتين 4 و 5 من

القانون التنظيمي رقم 02. 12. 12 فيما يتعلق بالتعيين في المناصب العليا الذي يتم التداول بشأن التعيين فيها في مجلس الحكومة؛

- وعلى المرسوم رقم 2.97.364 الصادر في 10 من صفر 1418 (16 يونيو 1997) المتعلق بوضعية مديري الإدارات المركزية؛

- وعلى المرسوم رقم 2. 14. 196 الصادر في 4 جمادى الآخرة 1435 (4 أبريل 2014) بشأن تحديد اختصاصات وتنظيم وزارة السكنى وسياسة المدينة؛

- وعلى المرسوم رقم 2. 21. 833 صادر في 14 من ربيع الأول 1443 (21 أكتوبر 2021) يتعلق باختصاصات وزيرة إعداد التراب الوطني والتعمير والإسكان وسياسة المدينة؛

- وبناء على القرار رقم 1049 بتاريخ 01 مارس 2022 القاضي بفتح باب الترشيح لشغل منصب مدير الموارد البشرية والشؤون المالية العامة؛

- وعلى قرار الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة رقم 12. 3448 الصادر في 25 من ذي القعدة 1433 (12 أكتوبر 2012) بتحديد المطبوع النموذجي الموحد المنصوص عليه في المادة 3 من

المرسوم رقم 2. 12. 412 المشار إليه أعلاه؛

- وبعد إطلاع السيد رئيس الحكومة؛

قرر ما يلي:

المادة الأولى: تعلن وزارة إعداد التراب الوطني والتعمير والإسكان وسياسة المدينة -الإسكان وسياسة المدينة- عن إعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير الموارد البشرية والشؤون المالية العامة.

المادة الثانية: يعاد فتح باب الترشيح لشغل المنصب المشار إليه في المادة الأولى أعلاه في وجه المترشحين والمترشحات المستوفين للشروط التالية:

- أن يكون المترشح(ة) من جنسية مغربية؛
- أن يكون المترشح (ة) حاصلًا على شهادة من مستوى عال تسمح بالولوج إلى درجة منصرف أو مهندس أو مهندس معماري أو ما يعادلها والتي تسمح بالترتيب في السلم 11 أو ما يعادله مع الإدلاء بقرار معادلة الدبلوم بالنسبة للدبلومات المسلمة من الجامعات والمدارس الأجنبية؛
- أن يتوفر المترشح (ة) على تجربة مهنية لا تقل عن عشر (10) سنوات بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية أو المؤسسات أو المقاولات العمومية أو الخاصة؛
- أن يكون المترشح (ة) قد مارس مهام رئيس قسم لمدة لا تقل عن ثلاث (3) سنوات في الإدارات العمومية أو المؤسسات أو المنشآت العامة أو بالقطاع الخاص؛
- أن يكون له إلمام ودراية بالتدبير المالي وإدارة الموارد البشرية واللوجيستية؛
- أن يتوفر المترشح (ة) على المؤهلات والكفاءات اللازمة للقيام بالمهام المنوطة بالمنصب المراد شغله ولا سيما:
 - بلورة وتبعية تنفيذ المخططات الرامية لتأهيل وتنمية مهن وكفاءات الموارد البشرية بالوزارة،
 - تدبير المسارات المهنية للموارد البشرية للوزارة،
 - وضع برنامج توعبي للتحكم في حاجيات وتوزيع الموارد البشرية،
 - الإشراف على تنفيذ مخططات التكوين المستمر للرفع من الكفاءات الفردية والجماعية للموارد البشرية،
 - وضع وبرمجة وإعداد ميزانية القطاع بشقيها التسييري والإستثاري وكذا الحسابات الخصوصية بتشاور مع القطاع المعني والسهر على تنفيذها،
 - معالجة وتنفيذ العمليات المرتبطة بالتدبير المالي والمحاسباتي للوزارة والسهر على تجميع المعطيات الخاصة بها،
 - تحديد الحاجيات والاستغلال الأمثل للوسائل والتجهيزات المتاحة،
 - تأهيل ومأسسة الحوار الاجتماعي القطاعي ومواكبة العمل النقابي،
- أن يكون المترشح (ة) على دراية بتقنيات التدبير الحديثة وعلى إلمام نظري وتطبيقي بالمنهج والإستراتيجيات الكفيلة بالرفع من أداء ومردودية المديرية والارتقاء بها إلى مستوى النجاح والفعالية العالية.
- أن يكون المترشح (ة) على اضطلاع بالسياسات العمومية للوزارة ومحيطها والمؤسسات التابعة لها والخاضعة لوصايتها،
- أن يتوفر المترشح (ة) على معرفة جيدة في مجالي التواصل والعمل الجماعي،
- أن يتوفر المترشح (ة) على خبرة واسعة في مجالي التفاوض وبناء الشراكات،
- أن يتقن المترشح (ة) على الأقل اللغتين العربية والفرنسية ويعتبر التمكن من لغات أخرى إضافة مستحسنة،

المادة الثالثة: يتكون ملف الترشيح من المطبوع النموذجي الموحد المرفق بقرار الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة رقم 12. 3448 الصادر في 25 من ذي القعدة 1433 (12 أكتوبر 2012) معاً من طرف المترشح (ة)، ومن نسخة موجزة من السيرة الذاتية باللغتين العربية والفرنسية تحمل صورة فوتوغرافية للمترشح (ة)، وكذا الوثائق التي تثبت توفر المترشح على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المذكور أعلاه، ويمكن سحب المطبوع النموذجي من الموقع الإلكتروني لوزارة إعداد التراب الوطني والتنمية والإسكان وسياسة المدينة www.mhvp.gov.ma أو من كتابة مديرية الموارد البشرية والشؤون المالية والعمارة للوزارة الكائنة بزاوية الجوز والجميز، قطاع 16، عمارة ج، حي الرياض/الرباط 10000، المغرب. كما يجب أن يتضمن ملف الترشيح مشروعاً مؤسسياً يتم من خلاله عرض استراتيجية برنامج عمله للرفع من أداء المديرية والذي ستم مناقشته أمام لجنة دراسة الترشيحات بالنسبة للمرشحات والمرشحين الذين سيتم انتقاؤهم.

المادة الرابعة: يودع ملف الترشيح، في خمس نظائر، مقابل وصل بالاستلام لدى كتابة الكتابة العامة للوزارة - الإسكان وسياسة المدينة - الكائنة بزاوية الجوز والجميز، قطاع 16، عمارة (أ)، حي الرياض/الرباط 10000، المغرب، ابتداء من يوم 13 سبتمبر 2022، الساعة العاشرة صباحاً، الى غاية الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال من يوم 30 سبتمبر 2022.....

المادة الخامسة : تحدث بمقرر لوزير إعداد التراب الوطني والتنمية والإسكان وسياسة المدينة لجنة لدراسة الترشيحات تتولى القيام بعملية الانتقاء الأولي للملفات الترشيح المستوفية للشروط المطلوبة وكذا إجراء المقابلات الانتقائية وذلك طبقاً لمقتضيات المادة الرابعة من المرسوم رقم 412. 12. 2 المشار إليه أعلاه.

المادة السادسة: ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني لرئاسة الحكومة: www.cg.gov.ma والموقع الإلكتروني لوزارة إعداد التراب الوطني والتنمية والإسكان وسياسة المدينة www.mhvp.gov.ma وعلى البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي: www.emploi-public.ma.

وزارة إعداد التراب الوطني والتنمية والإسكان وسياسة المدينة
إمضاء: فاطمة الزهراء المنصوري